Taiteen Sulattamo ry – Yhdenvertaisuussuunnitelma (2025)

1. Johdanto

Taiteen Sulattamo ry on taiteen, mielenterveystyön, mielen hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden edistämiseen keskittyvä järjestö, joka toimii yhdenvertaisuuden ja osallisuuden periaatteiden mukaisesti. Yhdistyksen tavoitteena on, että kaikilla ihmisillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua taiteelliseen toimintaan, työskennellä taiteen parissa ja tulla nähdyksi osana yhteisöä.

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma ohjaa Taiteen Sulattamon toimintaa ja kehittämistä. Sen tavoitteena on varmistaa, että yhdistyksen kaikki toiminnot ovat saavutettavia, syrjimättömiä ja turvallisia kaikille osallistujille, työntekijöille ja yhteistyökumppaneille.

2. Arvopohja ja lainsäädäntö

Yhdenvertaisuussuunnitelma perustuu seuraaviin säädöksiin:

• Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014)

• Tasa-arvolaki (609/1986)

• Suomen perustuslaki (731/1999)

Taiteen Sulattamon toiminnan perustana ovat seuraavat arvot:
• Yhdenvertaisuus ja ihmisarvo: Kaikki ihmiset ovat arvokkaita ja tasa-arvoisia.
• Osallisuus ja yhteisöllisyys: Jokaisella on oikeus osallistua ja tulla kuulluksi.
• Luovuus ja rohkeus: Eri taustat ja kokemukset rikastuttavat taiteellista työtä.
• Turvallisuus ja kunnioitus: Toiminta perustuu luottamukseen ja avoimuuteen.

3. Nykytila

Taiteen Sulattamo ry toimii avoimena ja monimuotoisena yhteisönä, jossa mukana on eri taustoista tulevia sosiaali- ja terveysalan ammattilaisia, järjestötyön osaajia, taiteilijoita, kulttuurialan työntekijöitä, kokemusasiantuntijoita, vertaisia sekä mielenterveystoipujia. Yhteisö rakentuu vuorovaikutukselle ja jaetulle kokemukselle, jossa jokaisen osaamista, taustaa ja näkökulmaa arvostetaan.

Toiminnassa huomioidaan sukupuolen ja identiteetin moninaisuus, kulttuurinen ja kielellinen tausta, toimintakyvyn vaihtelut, ikä, uskonto sekä sosiaalinen asema. Sulattamon työskentely- ja taideympäristö pyritään pitämään sellaisena, että jokainen voi osallistua, ilmaista itseään ja tulla kuulluksi omista lähtökohdistaan.

Yhdistyksen toiminta on lähtökohtaisesti saavutettavaa, mutta kehittämistä tarvitaan edelleen erityisesti tilojen fyysisessä esteettömyydessä, digitaalisen saavutettavuuden vahvistamisessa sekä viestinnän monikielisyydessä ja selkeydessä. Näiden osa-

alueiden parantaminen on jatkuva osa Sulattamon kehittämistyötä ja sisäistä yhdenvertaisuustyötä.

Tilasuunnittelu: Tilojen suunnittelussa ja käytössä pyritään joustavuuteen ja monikäyttöisyyteen. Tiloja voidaan muokata erilaisten käyttäjien ja toimintojen tarpeisiin. Hyvä valaistus tukee näkörajoitteisia, ja huolellisesti suunniteltu akustiikka helpottaa kuulo- ja neuroerityisten henkilöiden osallistumista ja hyvinvointia.

4. Tavoitteet ja toimenpiteet

Tavoite 1: Kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua ja työskennellä.

• Rekrytointi- ja valintaprosesseissa noudatetaan syrjimättömyyttä.

• Toimintaan osallistuminen perustuu avoimuuteen ja läpinäkyvyyteen.

Tavoite 2: Toimintaympäristö on turvallinen ja kunnioittava.

• Käytössä ovat turvallisemman tilan periaatteet.

• Epäasialliseen kohteluun tai syrjintään puututaan välittömästi.

Tavoite 3: Toiminta ja viestintä ovat saavutettavia.

• Tapahtumien esteettömyystiedot julkaistaan ennakkoon.

• Verkkosisällöissä noudatetaan saavutettavuusohjeita (WCAG 2.1).

• Tarvittaessa käytetään selkokieltä ja monikielisiä materiaaleja.

Tavoite 4: Yhdenvertaisuus näkyy taiteellisessa työssä ja yhteistyössä.

• Projektit ja tuotannot tuovat esiin moninaisuutta ja yhteisöllisyyttä.

• Kokemusasiantuntijoiden ja osallistujien näkemykset huomioidaan suunnittelussa.

5. Seuranta ja vastuut

Suunnitelman toteutumista seurataan vuosittain osana toimintasuunnitelmaa ja -kertomusta. Vastuuhenkilönä toimii toiminnanjohtaja Eveliina Lafghani, ja hallitus seuraa suunnitelman toteutumista.

Kaikki työntekijät, taiteilijat ja yhteistyökumppanit sitoutuvat noudattamaan yhdenvertaisuuden periaatteita.

Hyväksytty: Taiteen Sulattamo ry:n halitus

Päivämäärä: 15 / 10/ 2025