

Kokemustoiminnan vastuullisuuden sydän

Vastaaja:

-

Vastaus:

05.12.2024, 14:08 - 05.12.2024, 14:11

1. Perustiedot *

Organisaation nimi	Adoptioperheet ry
Paikkakunta	Helsinki
Vastuuhenkilö (/lomakkeen täyttäjä)	Satu Lehtinen
Sähköposti (organisaation tai vastuuhenkilön)	satu.lehtinen@adoptioperheet.fi
Organisaation/kokemustoiminnan verkkosivu	www.adoptioperheet.fu

2. Päivämäärä *

05.12.2024

3. Kokemuskoulutuksenne (/vertaiskoulutuksenne) laadunhallinnassa on käytössä (voit valita useita!):

PAIKKO osaamisen tunnistamisen järjestelmä

4. Mitkä ovat organisaationne ydintehtävä(t), toimintaympäristö, resurssit ja tärkeimmät yhteistyökumppanit? *

Adoptioperheet ry on valtakunnallinen yhdistys, joka on perustettu vuonna 1997. Yhdistyksen ydintehtävät ovat adoptioon liittyvä vertaistuki, edunvalvonta ja asiantuntijuus. Työskentelemme kansainvälisesti ja kotimaan adoptoitujen, adoptiovanhempien ja adoptio-odottajien parissa. Yhdistyksessä on kuusi työntekijää sekä Paikka auki -ohjelman kautta työllistetty henkilö. Toimintaa toteutetaan STEA-rahoituksella ja jäsenmaksuilla. Tärkeimmät yhteistyökumppanit ovat Monimuotoiset perheet -verkosto, Helsingin kaupungin adoptiotyöryhmä, Interpedia ry, Pelastakaa Lapset, Valvira ja Yhteiset Lapsemme ry.

5. Miten organisaatiossanne on määritelty termi "kokemusasiantuntija" (tai muu koulutuksestanne valmistuvien nimike kuten "kokemustoimija", "kokemusosaaja", "vertaisryhmänohjaaja" tms.)? Mihin tehtäviin koulutatte?

Kokemusasiantuntija käyttää omakohtaista adoptiokokemustaan tukeakseen vastaavassa tilanteessa olevia ihmisiä. Koulutamme kokemusasiantuntijoita adoptiomentorin tehtäviin. Adoptiomentori on tasapainoinen aikuinen, joka on käsitellyt omia adoptioon tai adoptiovanhemmuuteen liittyviä haasteitaan. Hän on suorittanut adoptiomentorikoulutuksen sekä ymmärtää omat voimavaransa ja rajansa.

6. Miten organisaatiossanne on järjestetty kokemustoiminnan (/vertaistoiminnan) koordinointi ja tuki koulutuksen jälkeen? Kerro käytänteistä yksityiskohtaisesti. *

Adoptioperheet ry:ssä työskentelee mentoritoiminnan asiantuntija, joka toimii mentorien ja mentoroitavien tukena. Mentoritoiminnan asiantuntija yhdistää mentoripareja ja tukee mentoreita sekä mentorisuhteita. Hän järjestää tilaisuuksia, kuten jatkokoulutuksia ja virkistystä. Myös ryhmämuotoista työnohjausta on tarpeen mukaan saatavilla.

7. Miten toiminnassanne on otettu huomioon kokemustoiminnan (/vertaistoiminnan) eettisyys, osallisuuden vahvistaminen ja yhdenvertaisuus? Avaa teemoja laajasti. *

Adoptiomentorikoulutuksessa käydään läpi mentoritoiminnan eettiset ohjeet ja turvallisemman tilan periaatteet, joita noudatetaan Adoptioperheet ry:n kaikessa toiminnassa. Eettisyyden osalta painotetaan luottamuksellisuutta ja vaihteluvallisuutta. Adoptiopiirit ovat pienet, ja henkilön voi tunnistaa pelkästään asuinpaikan tai adoptoidun kohdemaan

perusteella.

Adoptiomentoritoiminta on suunnattu kaikille riippumatta perhemuodosta tai kulttuuritaustasta. Mentoriparien tapaamiset voivat tapahtua kasvokkain ja/tai etänä, joka mahdollistaa tuen saamisen riippumatta sijainnista. Toiminnassa huomioidaan myös erityisryhmien, kuten sateenkaariperheiden tai yksin adoptoivien tarpeita. Adoptiomentorit ovat kotimaan tai kansainvälisen adoption kautta adoptoituja tai adoptoineita ja suomen-, ruotsin- tai englanninkielisiä.

Mentoritoiminnassa käydään säännöllistä vuoropuhelua adoptiomentorien ja mentoroitavien kanssa, ja myös kyselyitä toteutetaan. Esimerkiksi jatkokoulutuksia tai virkistystoimintaa järjestetään toiveiden ja tarpeiden pohjalta.

8. Mitä osa-aluetta pyritte kehittämään seuraavan vuoden aikana kokemustoiminnassanne (/vertaistoiminnassanne)? Miten? *

Laaditaan salassapitosopimus adoptiomentorikoulutuksen suorittaville ja adoptiomentorina toimiville, mikä lisää luottamuksellisuuden ja vaitiolovelvollisuuden painoarvoa niin mentorille kuin mentoroitavallekin.